

长江经济联合发展（集团）股份有限公司 2020 年度社会责任报告

一、关于本报告

发布周期：本报告为年度报告，是长江经济联合发展（集团）股份有限公司 2020 年度社会责任报告。

称谓说明：为便于表达，本报告中“长江经济联合发展（集团）股份有限公司”也以“集团”表示。

数据来源：本报告中的数据均来自集团的正式文件和统计报告。

编写依据：本报告根据国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》精神和上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》（沪国资委综合〔2020〕224 号）要求。

内容选择：本报告在内容选择方面充分考虑了集团主要利益相关方（股东、社会、员工等）所关心的议题，力图全面反映本年度集团在经济、社会、环境方面产生的影响和履行的责任。

报告获取：可登录集团官方网站下载本报告电子文档，网址：www.yudgroup.com

二、关于我们

（一）集团简介

集团是在 1992 年邓小平同志南巡讲话和浦东开发开放的背景下，经同年 5 月长江沿岸中心城市经济协调会第六届市长联席会议倡导，由上海、南京、武汉、重庆四地市政府及交通银行作为发起人，联合沿江其他 27 个城市和 386 家公有制、非公有制企业共同组建的企业集团。集团作为国内首家在长江流域探索实践跨省市混合所有制改革的特例，于 1996 年被国务院批准为“国家 120 家大型试点企业集团”之一。

集团致力于联合长江流域地方政府、市场、社会等各方资源，共同打造一个促进长江经济带联合发展、协同发展的市场化平台。经过二十多年的演变发展和股权结构调整，集团现有股东 219 家，股东单位包括长三角投资（上海）有限公司、交通银行股份有限公司、南京安居集团、重庆渝富集团、武汉金融控股集团、杭州金融投资集团等央企、地方国企和沿江中小民营企业。集团现有业务主要涉及金融服务和股权投资、智慧物流、房地产、基础设施投资、进出口贸易、军工制造等领

域。进入新时代和发展新阶段，集团坚持“不忘初心、牢记使命”，牢牢把握加快长江经济带发展和长三角高质量一体化发展等重大战略机遇，依托遍布长江流域的广大股东资源，聚焦主业、做强品牌，不断提升核心竞争能力和推动区域协同发展能力，努力发挥好“服务长三角、服务长江经济带、服务国家战略”的市场化平台作用。

（二）愿景使命

服务长三角一体化发展以及长江经济带协同发展的重大历史机遇，做好存量经营性资产的布局优化，科学合理处理历史遗留问题，实现提质增效、协同发展的经营目标。

（三）主业定位

聚焦投资和投资服务，打造专注于服务长三角区域一体化发展、长江经济带发展、“一带一路”等三大国家战略的跨区域投资和投资服务平台。

三、诚信责任

（一）规范经营

经过集团一年多的积极争取，在上海市国资委等部门大力支持下，2020年5月，为更好地服务长三角一体化发展等国家战略，上海市委市政府决定在整合长江联合集团等存量资源的基础上，成立长三角投资（上海）有限公司，以服务长三角一

体化发展为主责主业。2020年11月，完成集团46.4759%股权无偿划转长三角投资公司，为集团更好地服务国家战略提供了坚实的依靠和支撑。

2020年7月1日长三角投资（上海）有限公司成立后，在充分领会上级文件精神、充分调研和讨论的基础上，落实区域性国资国企综改要求，在长三角投资公司的领导下，明确长江联合集团的内设机构，确保分开运作平稳有序；启动集团制度编制工作，品牌建设和外宣工作有序推进，为推动集团全面履行社会责任，实现持续有效高质量发展奠定了坚实的基础。

全面依法治企是企业高质量发展的必然要求，也是适应市场化、现代化、国际化发展需要的必然选择。为加强风险管理制度体系建设，不断筑牢安全发展基础，2020年，集团制定风险管理“1+3”制度，搭建四大风控机制，加强投资领域、资金领域、主业领域等七大重点领域防控能力建设，筑牢经营管理制度防线。集团结合经营实际开展风险识别与评估，编制二级企业风控要点指引，首次将风险指标纳入考核机制，进一步明确了全面合规管理责任，确保依法管理、合规经营。

（二）诚信服务

集团重视对股东特别是中小股东利益的维护，坚持按照“三重一大”决策制度实施办法规范运作，保障各股东依法享

有各项合法权益。加强与股东和客户的沟通交流，注重采纳建议并关心相关诉求，严格履行信息披露义务，公平、公开、公正地对待所有股东和客户，为股东和客户营造一个良好的内外沟通环境。积极拜访、考察股东单位，加强业务联系与合作力度，携手股东更好地服务长三角、服务长江经济带。

信立天下，诚铸未来。集团在日常经营合作开展中，严格按照合同履行义务，重合同、守信用。同时，努力营造企业的诚信文化，从诚信是生存之本的高度来认识诚信的重要价值，树立企业守法履约的良好形象。

（三）开拓创新

集团始终坚持创新发展理念，稳中求进、守正创新，坚定不移地推进集团高质量发展。2020年，根据市国资委《关于编制国资国企改革“十四五”规划的通知》和《市国资委委管企业战略规划管理办法》要求，结合集团实际，推动集团开展“十四五”发展规划编制工作，在明确目标任务、主攻方向和战略举措方面形成阶段性成果。

推动管理创新，狠抓降本增效。通过完善集团组织架构，减少后台管理人员占比，努力降低管理成本；对长江投资进行2.5亿元定向增资、同意陆交中心对部分应收账款坏账准备进行财务核销，推动下属企业优化资产结构，为可持续发展打基

础；通过对申万宏源股票实施价值管理，增强存量金融资产利润贡献水平；通过研究确定受让海通期货股权项目，支持集团妥善应对贸易板块盛源风险事件；通过推动南京长发设备公司股权转让，逐步退出非主业及盈利不强的行业。

完善制度建设，加强风险防范和遗留问题处置力度。一是通过制定《集团风险管理办法》《集团内部审计管理办法》，加强投资领域、资金领域等重点领域防控能力建设，初步形成与集团业务相匹配的风险管理制度机制。二是通过修订《集团投资管理办法》，科学规范加强集团投资决策管理。三是在长三角投资公司的领导和部署下，有力推进集团重大历史遗留问题处置，建立联合工作小组机制，指导推进长期困扰企业发展的问题处置。

推进基金联盟组建，扩大集团朋友圈。集团立足长三角一体化国家战略，按照专业、规范、开放的思路，积极牵头组织长三角人工智能产业基金联盟、长三角大健康产业基金联盟开展相关活动，着力加强与优秀的基金管理机构间的跨区域、跨阶段、跨所有制紧密合作，扩大朋友圈，积聚优势资源，为集团调整转型、培育新的战略增长点创造有利条件。

四、社会责任

（一）安全生产

集团高度重视安全生产工作，持续推进安全生产长效机制建设，切实提高安全生产管理水平。2020年，集团以防范化解重大安全风险作为首要任务，围绕进一步落实企业主体责任，完善了安全生产责任体系；建立安全管理制度与应急预案体系，开展了安全知识培训与应急演练；落实重点领域隐患排查治理工作，开展了集团系统“安全生产专项整治三年行动”；完成了2020年度安全生产工作责任书各项目标要求，保持“零事故、零伤亡”，确保了重大节庆、全国和本市“两会”、汛期台风季、进博会等重要节点期间和敏感时段无安全生产事故发生的工作目标；完善了集团内部网络防火墙策略，确保了重要敏感节点时期的安全有序，集团内部网络、信息共享平台、门户网站、电邮系统、财务系统、数据库服务系统的全年故障率控制在1%以下。

（二）社会公益

集团始终关注民生福祉与社会进步，坚持企业发展与社会可持续发展、环境保护和人文关怀同步成长，积极投身社会公益，参与扶贫事业，充分发挥企业优势，探索行之有效的公益模式和路径，为共建和谐社会贡献力量。

2020年，集团组织长江投资实业股份有限公司、长江联合基础设施公司落实沪滇产业扶贫协作“双一百”村企结对精准

扶贫行动，为云南省文山州丘北县朦胧村定制价值 10 万元的自动气象站，开展气象科技扶贫，助力科技兴农；安排专项资金 6 万元，用于朦胧村购买各类书籍，建立爱心书架，开展“情溢开学季”爱心助学活动，为小学生们捐赠各类书籍、学习用品近 5000 余册（件），推进知识进村、扶贫扶智活动。集团工会还积极开展爱心助农、以购代捐、以买代帮等消费扶贫活动，以实际行动支持精准扶贫、乡村振兴。

此外，集团推进下属长江联合资本管理有限公司、长江联合集团进出口分公司与崇明区向化镇、三星镇新一轮城乡党组织结对帮扶，助力美丽乡村建设，其中长江联合集团进出口分公司完成全年 15 万元对口帮扶的工作目标，为构建城乡基层党组织互帮互助常态化、长效化机制，探索构建以城带乡、以乡促城、优势互补、共同提高的基层党建工作新格局作出了应有的贡献。

（三）秉承担当

集团应服务国家战略而生，共建美好城市，助推高质量发展，提高城市竞争力，让集团的产品和服务满足人们对美好生活不断增长的需要，亦是集团的责任与担当所在。集团时刻牢记城市企业公民的责任，将业务发展与履行社会责任相结合，全方位打造绿色、可持续、互利共赢的企业公民形象。

2020年，新冠疫情爆发后，集团严格落实疫情防控，时刻掌握员工健康状态，较早开展复工复产，全年系统内员工零感染；为社区和企业捐赠防疫物资，积极助力武汉抗疫。长发国际货运《“7x24”全时段守候作业 争分夺秒抢运抗疫物资》案例，受到市国资委党委通报表彰；贯彻落实本市抗疫期间减免房租政策，累计减免租金527.57万元，以及减免绍兴柯桥红星美凯龙商场一个月租金。

五、员工责任

（一）员工权益

集团秉持“以人为本”理念，充分尊重和保障员工的各项合法权益，为员工搭建良好的成长平台，关注员工身心健康，关爱员工生活，努力把企业发展创新成果惠及全体员工，实现企业和员工的共同成长。

集团严格遵守劳动法律法规，依法保障员工各项权益，创建和谐的劳动关系。遵循平等雇佣原则，坚持男女平等、同工同酬，反对就业歧视和强迫劳动；构建公平合理的薪酬福利体系，进一步突出效益导向，为员工提供具有行业、地区竞争力的薪酬福利；推行灵活的休假制度，鼓励员工带薪休假；坚持民主管理，建立健全以职代会为基本形式的民主管理制度，鼓励员工为企业发展建言献策；关注员工身心健康，定期组织员工

体检，购买补充医疗保险、住院保险和重大疾病险，切实保障员工职业健康权益。2020年，集团劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

此外，在集团体制机制发生重大变革过程中，积极听取职工群众意见建议和所思所想，及时反映相关情况并提出具体的意见建议，积极维护职工合法权益，面对面、心贴心、实打实做好职工群众工作，为集团转型时期的平稳过渡作出应有的努力。

（二）员工发展

集团关注员工在不同阶段的职业发展需求，为员工搭建畅通的发展通道，激发员工干事活力，帮助员工实现自我价值。持续加大人才队伍建设，以员工能力建设为核心，以员工岗位知识技能培训为重点，开展多层次、多渠道、多方式的员工培训，全面提升员工的能力素质和技术水平，实现员工成长与集团发展的良性互动。

2020年，为优化培养机制、搭建人才梯队，集团针对应届毕业生采取管理培训生模式机制定向培养，整合企业优秀管理、培训资源，以职能部门轮岗的形式，通过高管一对一带教、专业培训、项目实操等方式，开展“融入长江、轮岗定位、带领团队、高管任用”四个周期的培养工作，增加对组织

架构、企业文化、业务全模块的认知和了解，从基层、终端培养一批具备合格任职技能、良好职业心态，并能独立承担岗位职责的后备管理干部，搭建人才梯队、完善人才储备。

（三）员工生活

集团积极关爱员工，重视员工的困难与需求，传递企业的人文关怀，不断提升员工队伍凝聚力。2020年，集团开展春节送温暖、夏季送清凉慰问活动，走访慰问伤病职工、困难员工以及基层员工，用实际行动展现对员工的关爱与重视。新春送温暖慰问共计70余人次，夏季送清凉慰问企事业单位10家，慰问职工467人次，发放送温暖慰问金、防暑降温等慰问品17万余元，组织开展防暑降温、劳动保护培训200人次。

集团提倡生活与工作的平衡，积极组织丰富多彩的员工文体活动，丰富员工业余生活，充分提升员工的归属感和幸福感。2020年，集团依托上海“江两岸红色印记、上海改革开放寻访”教学点资源，开展“游浦江学四史”主题活动，使员工群众在历史文化中感受爱国主义情怀的磅礴力量；组织党员干部到红色历史纪念馆重温入党誓词、实地参观“我们众志成城”上海防控新冠肺炎疫情主题展览、浦东开发开放30周年主题展馆，汲取干事创业动力；组织集团转业、复退军人到驻地部队开展“退役军人重返军营”活动，参观部队营房和现代

装备，与驻地部队官兵进行军地交流，感受新时代军人精神。下属集团开展员工劳动竞赛、安全生产知识竞赛、群众性科技创新、“我为企业发展献一计”等形式多样的活动，在提高员工安全生产、降本增效、科技创新的同时，为提高企业核心竞争力和抗风险能力贡献智慧和力量。

六、未来展望

2021年，集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握当前集团面临的重要战略机遇期，认真落实长三角投资公司的工作要求，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务新发展格局，牢固树立“一体化”意识、“一盘棋”思想和人民城市重要理念，做好常态化疫情防控，坚持系统观念，以做强集团主业、做实平台功能、实现高质量发展为目标导向，以建基地、搭平台、强管理、聚队伍为主攻方向，加强与长三角投资公司战略对接、业务衔接、功能链接，科学编制三年行动计划，形成适度错位、协同发展态势，强化承接重大项目功能，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年，为股东、客户、员工、社会创造更多价值。

未来，集团将积极认识和践行社会责任，加强和完善履责能力，用责任和实干践行国企担当，弘扬“五牛”企业精神，以只争朝夕的精神状态和攻坚克难的拼搏斗志，在转型开拓之

年奋力跑出“加速度”、迈好第一步，为全面开创集团发展新局面而努力奋斗，为服务长江经济带协同发展和长三角一体化发展的国家战略再立新功。

2021-12-2 11:23:39